



Tekst: Hubertine van den Biggelaar | Fotografie: Marco Magielse

**Productiviteit is voor veel ondernemers het toverwoord om hun resultaten te verbeteren. Gelijk hebben ze, al is productiviteit slechts onderdeel van de bedrijfsstrategie. Een goede bedrijfsstrategie heeft oog voor alle facetten van bedrijfsvoering, die samen een strategische puzzel vormen. Is die puzzel goed gelegd, dan ligt er een stevige basis voor een succesvol bedrijf. Dát is de overtuiging van Oxford. Dit Eindhovense bedrijf geeft ondernemers inzicht in alle aspecten van bedrijfsvoering en geeft praktische, persoonlijke trainingen waarmee ze resultaatgericht en productiever kunnen werken.**

Van Buel: "Gelukkig bestaat er een managementtechnologie die meetbare resultaten oplevert! Oxford helpt ondernemers zich deze technologie op een praktische manier eigen te maken."

## Oxford bewijst dat ondernemers baat hebben bij duidelijke organisatiestructuur

# Resultaat en productiviteit zijn onderdeel van een strategische puzzel

**A**d van Buel, algemeen directeur van Oxford, is zeer vertrouwd met het Hubbard management systeem. Deze managementtechnologie gaat uit van een gestructureerd bedrijfsbeleid, waarbij alle aspecten van bedrijfsvoering in relatie tot elkaar zijn weergegeven. "Dat klinkt abstract," geeft Van Buel toe. "Maar met het Hubbard organiseerbord worden alle facetten van bedrijfsvoering overzichtelijk geordend in hoofdfuncties, zoals marketing & verkoop, financiën, beleid en strategie. Zo krijgt de ondernemer een duidelijk overzicht van alle bedrijfsonderdelen en zien ook de andere medewerkers de juiste relaties tussen de verschillende onderdelen. Om een eenvoudig voorbeeld te geven: de opdrachten die met een nieuwe marketingcampagne zijn binnengehaald, moeten goed door de productplanning worden verwerkt. Anders heeft dat beslist negatieve invloed op vervolgoorders."

### Organiseerbord

Het Hubbard organiseerbord is een onmisbaar hulpmiddel voor elke ondernemer die overzicht wil hebben en controle wil houden op de totale uitwerking van zijn beleid en strategie. "Het organiseerbord geeft duidelijk en overzichtelijk alle bedrijfsfuncties weer en de resultaten die binnen de

organisatie moeten worden voortgebracht. Tegelijkertijd wordt helder op het organiseerbord weergegeven wie verantwoordelijk is voor welk resultaat. Dat schept veel duidelijkheid én medewerkers voelen zich verantwoordelijker voor hun taken. "Ze worden uitgedaagd resultaatgericht en productief te werken," legt Van Buel uit. "Het organiseerbord is een van de tools van het Hubbard management systeem, waarmee ondernemers praktisch aan de slag kunnen. Wij helpen de ondernemer niet alleen de bedrijfsstructuur in kaart te brengen, we verzorgen desgewenst ook het ontwerp en de productie van het eigen organiseerbord, zodat hij er ook direct mee aan de slag kan."

### Persoonlijke analyse

Van Buel benadrukt dat het organiseerbord een hulpmiddel is en geen doel op zich. "Het uiteindelijke doel is om de productiviteit te verbeteren. Daarvoor is kennis nodig van de eigen werkwijze en moeten managementkwaliteiten ontwikkeld worden. In beide gevallen ondersteunen wij ondernemers. Iemand's persoonlijke werkwijze wordt geanalyseerd en herkenbaar weergegeven in een duidelijk schema: de Oxford Capaciteiten Analyse. Hiermee worden verbeterpunten in de structuur en werkwijze zichtbaar,

met respect voor de persoon en de onderneming. Het gaat er niet om iets te vinden dat gecorrigeerd kan worden, maar om het verwezenlijken van een gewenste, meetbare verbetering. Samen met de ondernemer analyseren we waar het bedrijf staat en waar men naartoe wil. De weg naar dat einddoel stippelen we gezamenlijk uit. Daarbij reiken we concrete en praktische hulpmiddelen aan, zoals het organiseerbord en trainingen op maat. Inmiddels hebben we met name in het MKB veel ondernemers geholpen hun strategie en beleid helder te krijgen en ze praktische handreikingen gegeven om succesvoller te ondernemen. En dit is een uitdaging die we graag met nog veel meer ondernemingen aangaan!"

Het mag duidelijk zijn dat de Oxford Capaciteiten Analyse veel concrete handvaten biedt in beleid en strategie. Wilt u weten hoe u daarvan kunt profiteren? Maak dan uw persoonlijke analyse op de Oxford website, of neem vrijblijvend contact op met:

**Oxford Personeel Advies** Croy 9a | 5653 LC Eindhoven  
T (040) 280 28 28 | F (084) 718 62 65  
info@oxfordpersoneeladvies.nl | www.oxfordpersoneeladvies.nl