



Oxford  
T 040 – 280 2828

## C. Compleet Service Pakket

**Oxford Bedrijfssucces** levert aan bedrijven gereedschappen om ondernemers en personeelsfunctionarissen te ondersteunen bij het selecteren en begeleiden van medewerkers.

In de bijlage **10 STAPPEN VOOR HET SELECTEREN VAN GOEDE MEDEWEKERS** vindt u een overzicht van stappen die u neemt om uiteindelijk de juiste persoon over te houden uit een selectieprocedure voor een bepaalde functie.

Bij iedere stap in dit overzicht kan onze organisatie u ondersteunen met een **module**, die meer structuur zal geven in het gehele selectieproces en u zal voorzien van de gegevens die u nodig heeft om de bewuste stap goed te kunnen doen (*zie modules 1 tot 9 in de bovenvermelde tekst*).

Naast de losse modules 1 tot 9 levert Oxford Bedrijfssucces ook het **Complete Service Pakket**. Met dit pakket ontvangt u onze maximale service bij elke stap van het selectieproces tegen minimale kosten. Deze aanpak heeft bewezen effectief te zijn en de hele procedure kan snel worden uitgevoerd. Onze **unieke garantie** bij deze dienst (*zie punt 9 hieronder*) sluit voor u risico's uit en waarborgt succes.

Het pakket bestaat uit:

1. Vraaggesprek om de inhoud van de functie goed vast te leggen en te ontdekken wat de precieze eisen zijn die gesteld dienen te worden aan de medewerker in de beoogde functie.
2. Advies bij het opstellen van een **advertentietekst** die het juiste publiek zal aanspreken in de advertentie en niet verkeerde mensen trekt.
3. Na uw voorselectie van 10 tot 15 brieven op basis van vaktechnische eisen geven wij u een second opinion en doen we een voorstel tot **voorselectie van 5 tot 10 kandidaten**. Na overleg bepaalt u als opdrachtgever de uiteindelijke keuze om mee verder te gaan.
4. Oxford Bedrijfssucces voert telefonisch een **productiviteits-check** uit bij de 5 tot 10 door u voorgeselecteerde kandidaten.
5. Nu analyseren we de **persoonlijkheid, intelligentie** en het **uplicatie vermogen** van 2 tot 5 kandidaten, die goed hebben gereageerd op de productiviteits-check (*zie punt 4 hierboven*). De grafisch weergegeven resultaten worden met u besproken.
6. 1, 2 of meer kandidaten worden uitgenodigd voor een **interview** met een getrainde evaluator van Oxford Bedrijfssucces.
7. De resultaten van de analyse, de productiviteits-check en wat er in het interview extra naar voren is gekomen, worden per kandidaat verwerkt in een **rapport** voorzien van een aanbeveling en handvatten om de medewerker - na aanname - optimaal te begeleiden.
8. U als opdrachtgever weegt nu de systematisch verkregen informatie af om goed te kunnen besluiten of de kandidaat (of kandidaten) de juiste persoon is (of zijn). Extra **telefonisch overleg** met onze evaluator maakt deel uit van de service.

<b>e-mail:</b>	info@oxfordtraining.nl
<b>ABN AMRO:</b>	62.78.59.720
<b>KvK:</b>	171 43 748



Oxford  
T 040 – 280 2828

9. Nu kunt u beslissen of u de juiste medewerker heeft gevonden. Zo ja, dan wordt deze persoon aangenomen in de functie en ontvangen de andere kandidaten een afwijzing. Zo niet, dan ontvangen alle kandidaten een afwijzing en heeft u de **garantie** dat Oxford Bedrijfssucces de procedure zonder extra kosten voor u zal voortzetten in een nieuwe selectieronde of selectierondes totdat de juiste persoon wordt gevonden.
10. Het rapport zal u helpen de nieuwe medewerker optimaal te begeleiden – niet alleen tijdens het inwerken, maar ook daarna (*zie punt 7 hierboven*).

Het **Complete Service Pakket** is voltooid op het moment dat de persoon is aangenomen. Mocht u desondanks tegen onverwachte moeilijkheden aanlopen met de medewerker, dan kunt u na aanneming van de persoon altijd nog zonder kosten kort overleg voeren en advies inwinnen.

Het **Complete Service Pakket** verzekert u ervan dat we u blijven ondersteunen met onze diensten totdat u tevreden bent, zonder dat u extra betaalt voor alle service.

---

#### Snelheid:

<u>advertentietekst:</u>	Binnen 48 uur na ontvangen informatie
<u>voorselectie brieven:</u>	Binnen 48 uur na ontvangst van kopieën van de brieven.
<u>productiviteits-check:</u>	Binnen 48 uur (indien kandidaat bereikbaar).
<u>testafname:</u>	Indien nodig, kan dit zelfs binnen 24 uur plaatsvinden.
<u>resultaten:</u>	De grafisch weergegeven resultaten zijn beschikbaar binnen 48 uur na testafname.
<u>interviews:</u>	Deze kunnen in ieder geval binnen 1 week gepland worden.
<u>rapportage:</u>	Beschikbaar binnen 48 uur na het interview.

---

**Kosten: € 4290,- exclusief BTW.**

50% te voldoen vóór levering van de procedure,  
50% te voldoen binnen 30 dagen na voltooiing van de procedure.

Voor iedere extra persoon aangenomen uit deze procedure betaalt u:

**€ 2145,- exclusief BTW.**