



Oxford Bedrijfssucces

Croy 9-A
5653 LC Eindhoven
T 040 – 280 2828
F 084 – 718 6225

Eindhoven, 8 november 2012

Geachte relatie,

Hierbij ontvangt u informatie over de gereedschappen, die moderne ondernemers en personeelsfunctionarissen gebruiken bij het selecteren van de **juiste persoon op de juiste plaats**.

In Bijlage A, **10 STAPPEN VOOR HET SELECTEREN VAN GOEDE MEDEWERKERS**, krijgt u een overzicht van alle stappen uit het gehele selectieproces.

- Ontdek bijvoorbeeld hoe u door het opstellen van de juiste **advertentietekst** kunt voorkomen dat er opnieuw een personeelsadvertentie moet worden geplaatst vanwege een gebrek aan bruikbare reacties (*zie Bijlage A stap 2*).
- Iedereen die ooit een medewerker heeft aangenomen die later bleek niet productief te zijn, zal in het bijzonder geïnteresseerd zijn in het gebruik van de **productiviteits-check** bij sollicitaties (*zie Bijlage A stap 4*).
- Vaak moet een manager beoordelen of een nieuwe medewerker zal passen in het team - zonder vooraf te beschikken over feitelijke gegevens betreffende de **persoonlijkheid** van de sollicitant. Om uw beslissing niet alleen te baseren op opinies of vermoedens van uzelf of van anderen, heeft u een objectieve analyse nodig om een gefundeerd besluit te kunnen nemen (*zie Bijlage A stap 5*).
- Als u - na het afnemen van een aantal **sollicitatiegesprekken** met nieuwe mensen - ooit het gevoel heeft gehad uw tijd niet optimaal te hebben gebruikt, dan worden de stappen in het selectieproces misschien niet in de juiste volgorde gedaan (*zie Bijlage A stap 6: Gesprek met de kandidaat*).

e-mail:	info@oxfordtraining.nl
ABN AMRO:	62.78.59.720
KvK:	171 43 748



Oxford
T 040 – 280 2828

-2-

Het is niet onze filosofie u het selecteren van medewerkers helemaal uit handen te nemen. Het is wel onze intentie u te ondersteunen waar u dat zelf nodig acht. Wij leveren hiertoe een aantal **modules**, waar u zelf een keuze uit kunt maken.

Lees daarom de informatie in de meegestuurde bijlagen aandachtig door en beoordeel zelf hoe u de hier beschreven hulpmiddelen kunt gebruiken om uw eigen werkwijze bij het aannemen en managen van medewerkers meer succesvol kunt maken.

Indien u een maximale service wenst tegen minimale kosten, dan hebben we voor u het **Compleet Service Pakket**. Met dit pakket beschikt u over alle modules. Wij ondersteunen u dan bij elke stap uit het gehele selectieproces met de erbij behorende module. U loopt geen risico, omdat wij garanderen - zonder extra kosten voor u - door te gaan met zoeken totdat u tevreden bent en de juiste persoon heeft gevonden (*zie Bijlage C punt 9*).

Onze klanten hebben allemaal een eigen aanpak. Door de grote **flexibiliteit** van de hier beschreven methode is het mogelijk onze diensten optimaal aan uw wensen aan te passen.

Neem vrijblijvend contact met ons op om te ontdekken welke aanpak voor uw bedrijf het beste is. Er zijn natuurlijk meerdere wegen naar Rome. In goed overleg kunnen we - ook voor u - de meest optimale service vinden.

Met vriendelijke groeten,
Oxford Bedrijfssucces

Ad van Buel,
Algemeen Directeur

Bijlagen:

- A. 10 STAPPEN VOOR HET SELECTEREN VAN GOEDE MEDEWERKERS
- B. Prijslijst MODULES voor het selecteren van goede medewerkers
- C. Compleet Service Pakket